

# 共青团蚌埠学院委员会文件

院青字〔2020〕84号

## 关于印发《蚌埠学院学生会述职评议相关制度（试行）》的通知

各团总支、各级学生会：

为促进校院学生会沟通联络、加强学生会组织建设，根据《转发〈关于推动高校学生会(研究生会)深化改革的若干意见〉的通知》（皖青联〔2019〕58号）及《关于印发〈蚌埠学院学生会组织改革实施方案〉的通知》（院党字〔2020〕27号）要求，制定《蚌埠学院学生会述职评议相关制度（试行）》（见附件），现在印发给大家，请遵照执行。

附件：蚌埠学院学生会述职评议相关制度（试行）

共青团蚌埠学院委员会



附件：

# 蚌埠学院学生会述职评议相关制度（试行）

## 第一章 总则

**第一条** 为了做好蚌埠学院学生会述职评议工作，促进校院学生会沟通联络，加强过程管理与指导，按照共青团中央、教育部、全国学联有关文件精神，结合学校实际情况，制定本办法。

**第二条** 述职评议对象。蚌埠学院学生会主席团及其部门负责人，各学院学生会、学院学生会工作部门、学院学生会工作人员。

**第三条** 述职评议内容。分为日常考评和集中考评，其中日常考评分为组织建设、活动开展、工作落实和宣传联络四个部分，集中考评分为查看总结材料、现场述职汇报两个部分。

**第四条** 述职评议时间。一般在任期届满前后半个月进行。

## 第二章 日常考评

**第五条** 日常考评由组织建设、活动开展、工作落实和宣传联络四个部分组成。日常考评总分 100 分，占述职评议结果的 50%。

**第六条** 组织建设方面：

（一）学院重视，组织健全，内部机构建设和管理制度规范。（10 分）

- 1.学院领导组织每学年参加学生会工作不少于 2 次；
- 2.按要求召开学生代表大会进行学生会换届；

3.定期召开学生会主席团工作会、部门工作会、全体工作人员工作会；

4.组织机构设置规范、管理制度健全，部门职能分工明确。

（二）学期工作有计划，学年工作有总结。（5分）

学生会工作计划、总结、重大事项等以规范方式呈现并存有档案。

（三）学生会工作人员管理培养规范，综合素质高。（10分）

1.学生会工作人员任免文件规范，及时；

2.学生会工作人员选拔任用、教育培训、管理考核规范，有明确的选拔任用目标，统一教育培训，定期开展管理考核；

3.学生会工作人员学年综合测评排名在前30%以内，无课业不及格情况。

**第七条** 活动开展方面：

（一）规划审批规范，数量适中，组织安全有序，无安全事故。（5分）

（二）专业针对性强，学院特色明显。（5分）

活动联系学院特点，自主组织的与专业相关的活动应不低于活动总数的50%。

（三）活动评建规范，受众满意度高。（15分）

以学院自主申报为原则，各学院学生会申报两项以学生为主体举办的品牌活动，校学生会通过对活动策划、工作方案、宣传材料、活动总结等进行评审打分。

**第八条** 工作落实方面：

（一）各学院学生会及部门规范参加校学生会工作例会。（5分）

(二) 全校性活动能够及时响应，协作配合密切。(5分)

(三) 学校重要工作能够及时部署落实，反馈落实情况。(5分)

(四) 深入广大同学，主动了解同学心声，定期开展学生思想情况调研，并尽力做好服务及协调工作。(10分)

### **第九条 宣传联络方面**

(一) 按照规定按时规范报备学生会新媒体运营情况。(5分)

(二) 加强宣传队伍建设，日常宣传更新及时、规范，重要活动按要求报送校学生会。(10分)

(三) 学校重要工作和活动，宣传线上线下联动。(5分)

(四) 宣传客观，无虚假宣传，无不良影响。(5分)

## **第三章 集中考评**

**第十条** 集中考评通过查看总结材料及听取现场述职汇报方式完成。集中考评总分100分，占述职评议结果的50%。

(一) 总结材料。全面规范，支撑有力，能够很好的支撑学校本年度重点推进的工作项目，简单明了、特色鲜明、成效突出、图文并茂。(20分)

(二) 述职汇报。内容准确充实，汇报流畅。密切结合学生会功能定位，突出重点、成效显著，不宽泛、不浮夸。(80分)

## **第四章 附则**

**第十一条** 本方案由蚌埠学院学生会负责解释。

**第十二条** 本方案自发布之日起施行。